



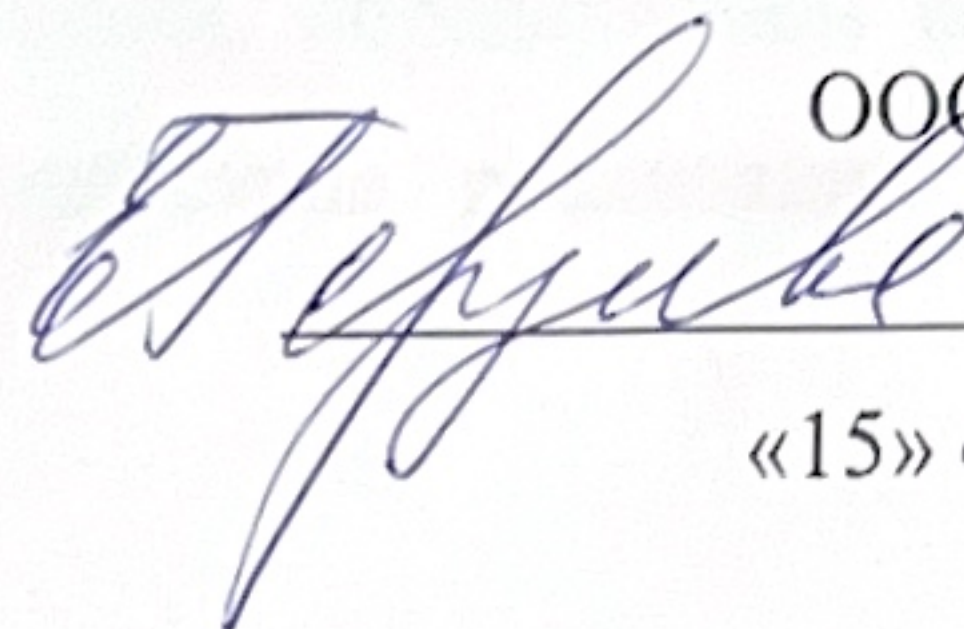
АтомИнфо

Общество с ограниченной ответственностью «АтомИнфо»
ООО «АтомИнфо»
Воронежская область, г. Нововоронеж, ул. Мира, д. 3А, офис 2-8
Адрес электронной почты: AtomInfo@atom-info.ru, тел 8(47364)55-00-7
ИНН/ОГРН 3651007499/1163668094479

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «АтомИнфо»

 Е. Л. Гордеева

«15» октября 2025 г.

Политика в области устойчивого развития

ООО «АтомИнфо»

РАЗРАБОТАНО

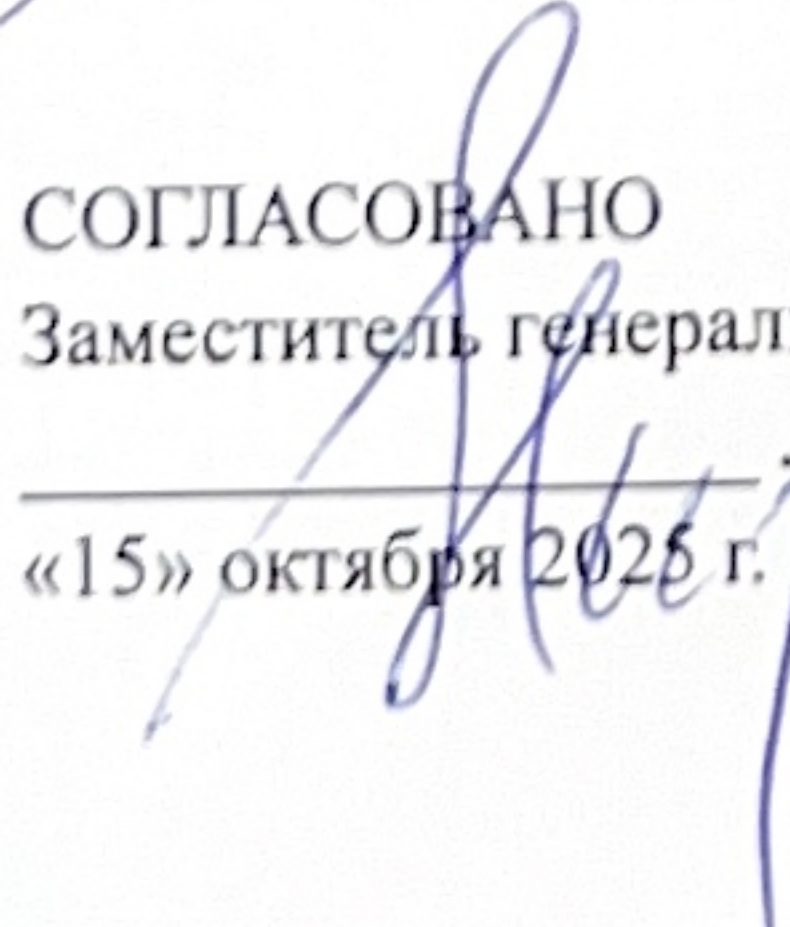
Специалист по корпоративной и
социальной ответственности

 Григорьева Е. С.

«15» октября 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель генерального директора

 Лаптиев А. В.

«15» октября 2025 г.

1. Введение:

Устойчивое развитие является неизменным ориентиром ООО «АтомИнфо» при выстраивании конкурентоспособного и устойчивого бизнеса, отвечающего принципам социальной и экологической ответственности, и обеспечивающего создание ценностей для широкого круга заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе. Политика разработана с учетом стратегии развития Организации, определяемой ее генеральным директором, направлена на поддержку и на содействие реализации миссии ООО «АтомИнфо».

2. Область применения и ответственность:

2.1. Цели настоящей Политики:

- декларирование (публичное заявление) позиции Организации в области устойчивого развития, приверженности основным принципам и стандартам устойчивого развития;
- формализация единых принципов и подходов Организации к деятельности в области устойчивого развития;
- определение основных принципов взаимодействия с заинтересованными сторонами и информирование их о деятельности в области устойчивого развития.

2.2. Задачи настоящей Политики:

- определение общих целей, принципов и обязательств Организации в области устойчивого развития;
- создание механизма мониторинга и оценки деятельности Организации в области устойчивого развития;
- формирование у заинтересованных сторон единообразного понимания позиции Организации в области устойчивого развития.

2.3 Ответственными за соблюдение положений настоящей Политики являются все сотрудники Организации.

2.4. Все сотрудники должны быть ознакомлены с Политикой под подпись.

3. Принципы деятельности Организации в области устойчивого развития

3.1. Деятельность Организации в области устойчивого развития основывается на следующих принципах:

3.1.1. Соблюдение законодательства. Организация действует в строгом соответствии с требованиями действующего российского законодательства и применимого международного законодательства, нормами регуляторной среды. Для этого Организация соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов во всех юрисдикциях, где осуществляет свою деятельность, а также предпринимает шаги, чтобы быть осведомленным о применимых к ней законах и нормативных актах.

3.1.2. Соблюдение прав человека, справедливое и равное отношение ко всем. Организация соблюдает и защищает права человека, признает их важность и всеобщность. Организация стремится к повышению доступности разрабатываемых продуктов и оказываемых услуг для уязвимых групп населения. Организация обеспечивает равные возможности и создает условия для реализации потенциала всех сотрудников на основе общих ценностей, культурного многообразия, гендерного, расового и иного равенства.

3.1.3. Этичное поведение. Организация придерживается этичного ведения бизнеса. Организация привержено ведению и распространению добросовестной, открытой и

честной деловой практики, включая этические практики маркетинга и продаж. Большое внимание Организация уделяет противодействию коррупции.

3.1.4. Бережное отношение к окружающей среде. Организация стремится свести к минимуму или компенсировать собственное негативное воздействие на окружающую среду, совершенствуя практики управления экологическими рисками, реализуя программы по повышению эффективности использования материалов, электроэнергии, рациональному обращению с отходами.

3.1.5. Информационная открытость и прозрачность. Организация стремится к обеспечению прозрачности своих решений и деятельности, оказывающих воздействие на общество, экономику и окружающую среду. Организация стремится раскрывать в понятной, точной и полной форме, в разумной и достаточной степени политику, решения и деятельность, за которые оно несет ответственность, включая их известное и вероятное воздействие на общество, экономику и окружающую среду.

3.1.6. Управление рисками. В рамках осуществления своей деятельности Организация на постоянной основе осуществляет идентификацию, оценку, мониторинг рисков и реализацию мероприятий по минимизации рисков. Организация на постоянной основе разрабатывает мероприятия по развитию и совершенствованию процесса управления рисками в соответствии с лучшими практиками.

3.1.7. Учет ожиданий и уважение интересов заинтересованных сторон. Организация уважает, учитывает и реагирует на интересы своих заинтересованных сторон. Организация открыта для обсуждения с заинтересованными сторонами любых вопросов, представляющих общий интерес, создает условия для проведения такого диалога и стремится к достижению взаимоприемлемых решений.

4. Ключевые направления деятельности Организации в области устойчивого развития

4.1. Забота об окружающей среде. Несмотря на незначительное воздействие осуществляемой Организацией деятельности на окружающую среду, Организация реализует комплекс мер, направленных на сокращение потребления ресурсов, в частности, электроэнергии, тепловой энергии, бумаги. Организация стремится свести к минимуму негативное воздействие посредством внедрения высокоэффективных энергосберегающих технологий и электронного документооборота, реализации мер по снижению потребления воды. Организация постоянно совершенствует систему энергетического менеджмента, использует инновационное оборудование и стремится к выводу из производственных процессов устаревшего оборудования, оптимизации технологических процессов.

4.2. Вклад в экономическое развитие страны. Организация стремится вносить вклад

в экономическое развитие страны. Являясь одним из ведущих разработчиков экосистемы корпоративных коммуникаций, Организация постоянно повышает эффективность своей деятельности, доступность и качество разрабатываемых продуктов и оказываемых услуг для надежного функционирования отдельных предприятий и социальных объектов, содействует решению приоритетных государственных программ по внедрению искусственного интеллекта, импортозамещению зарубежного программного обеспечения.

4.3 Забота о сотрудниках и развитие человеческого потенциала.

Особое внимание Общество уделяет системе охраны труда и промышленной безопасности, признавая жизнь и здоровье сотрудников в качестве высшей ценности. Организация стремится к обеспечению соблюдения прав человека и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по возрастному, национальному, гендерному и другим признакам, в рамках деятельности Организация, развитию профессиональных компетенций сотрудников, удержанию высококвалифицированных кадров и привлечению молодых специалистов, обеспечению конкурентоспособного уровня заработной платы и социальных благ, направленных на повышение уровня личной заинтересованности сотрудников в результатах труда, постоянному совершенствованию стандартов и практик в области трудовых отношений и развития человеческого потенциала. Также Организация стремится совершенствовать систему обучения с целью сохранения и развития кадрового потенциала.

4.4 Благотворительная деятельность. Организация участвует в реализации благотворительных инициатив, помогает обществу в областях, не связанных с её основной деятельностью. Организация интегрирует общечеловеческие ценности в корпоративную культуру, содействуя вовлечению работников в реализацию социально значимых благотворительных проектов.

4.5 Эффективная система корпоративного управления. Организация уделяет огромное внимание развитию и совершенствованию системы корпоративного управления. Система корпоративного управления Организация соответствует лучшим практикам корпоративного управления. Руководящий состав организации обеспечивает необходимый контроль за вопросами стратегического развития, бизнес-деятельности, управления финансами и инвестициями, мотивацией руководства и персонала, мониторинга существенных проектов, а также за иными ключевыми направлениями, имеющими определяющее значение для развития Организации. Организация стремится обеспечивать соблюдение прав всех стейкхолдеров, равноправное и справедливое отношение, высокий уровень прозрачности и информационной открытости, контроль за деятельностью менеджмента, соблюдение деловой этики при ведении бизнеса.

5. Следование целям в области устойчивого развития ООН

5.1. Организация признает важность всех Целей в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (далее – ЦУР ООН), являющихся основой для координации усилий правительств, бизнеса и гражданского общества в решении наиболее актуальных проблем человечества, и стремится вносить вклад в их достижение.

5.2. В своей деятельности Организация следует следующим ЦУР ООН в области устойчивого развития:

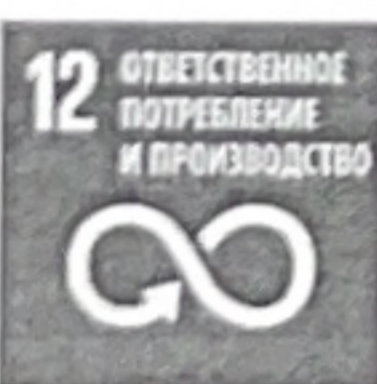


Организация заботится о здоровье своих сотрудников и распространяет среди них здоровый образ жизни, а также вносит вклад в повышение доступности услуг в области здравоохранения, спорта и отдыха для сотрудников.



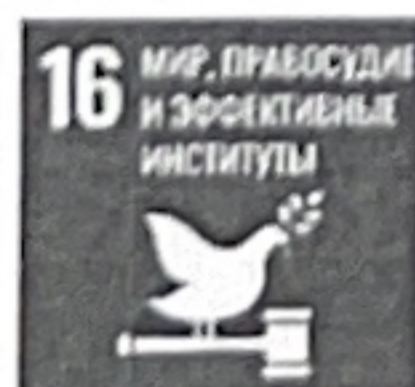
Организация обеспечивает сотрудников достойной работой, безопасными условиями труда и его справедливой оплатой, поддерживает сотрудников в стремлении к постоянному профессиональному и личностному развитию.

Кроме того, Организация стремится вносить вклад в экономическое развитие страны.

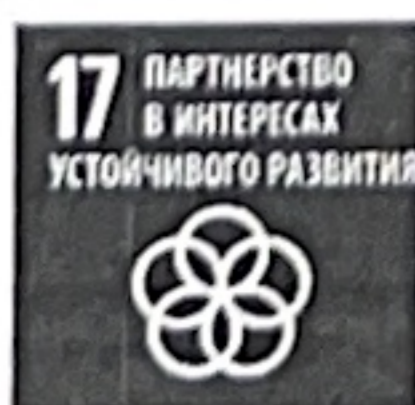


Организация реализует комплекс мер, направленных на сокращение потребления ресурсов, в частности, электроэнергии, тепловой энергии, бумаги. Организация стремится свести к минимуму негативное воздействие на окружающую среду посредством внедрения высокоэффективных

энергосберегающих технологий и электронного документооборота, реализации мер по снижению потребления воды.



Организация строго соблюдает требования действующего законодательства, придерживается высоких стандартов корпоративного управления и деловой этики, противодействия коррупции.



Организация реализует деятельность в области устойчивого развития в тесном сотрудничестве с заинтересованными сторонами, развивает партнерство с государством и бизнесом.

7. Организация управления деятельностью в области устойчивого развития и нефинансовая отчетность

7.1. Управление деятельностью Организации в области устойчивого развития осуществляется в рамках существующей системы корпоративного управления и является ее неотъемлемой частью. На всех уровнях в рамках своей деятельности функциональные подразделения учитывают положения настоящей Политики.

7.2. Основными участниками деятельности в области устойчивого развития Организации выступают:

- Генеральный директор;
- заместитель генерального директора;
- специалист по корпоративной социальной ответственности и связям с Обществом.

7.3. Общее руководство и руководство текущей деятельностью ООО «АтомИнфо» в области устойчивого развития осуществляет генеральный директор.

7.4. Функции текущего планирования деятельности Организации по ключевым направлениям в области устойчивого развития, определенным в рамках настоящей Политики, возлагаются на ответственные структурные подразделения Организации, которые осуществляют реализацию положений настоящей Политики в рамках своей компетенции.

8. Заключительные положения

8.1 Политика в области Устойчивого развития принята впервые.

8.2. Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения генеральным директором и действует до ее отмены.

8.3. Все изменения и дополнения к Настоящей Политике утверждаются генеральным директором.

8.4. Текст настоящей Политики, а также все изменения и дополнения к ней являются общедоступными, размещаются в открытом доступе на официальном сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».