

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ООО «АтомИнфо»



/ Е.Л. Гордеева /
2025 г.

КОДЕКС ЭТИКИ ООО «АтомИнфо»

1. Общие положения

Кодекс этики ООО «АтомИнфо» (далее — Кодекс) определяет нормы, стандарты и правила поведения работников, способствующие поддержанию и развитию корпоративной культуры, основанной на принципах ответственности, добросовестности, уважения и профессионализма.

Кодекс является обязательным для исполнения всеми работниками ООО «АтомИнфо» (далее – Общество, Компания), включая временных сотрудников, представителей и лиц, действующих от имени Компании.

2. Ценности и принципы деятельности

ООО «АтомИнфо» осуществляет свою деятельность на основе следующих ценностей: честность, уважение, надёжность, профессионализм, социально-корпоративная и экологическая ответственность.

Работники обязаны соблюдать установленные нормы профессионального поведения и демонстрировать высокие стандарты деловой этики во взаимодействии с коллегами, партнёрами, клиентами и государственными органами.

3. Взаимоотношения внутри Компании

Компания обеспечивает равные возможности для всех сотрудников, исключает дискриминацию и придерживается политики уважительного взаимодействия.

Недопустимы злоупотребление служебными полномочиями, грубость, психологическое давление, угрозы, травля и иные формы неэтичного поведения.

4. Взаимоотношения с партнёрами и клиентами

ООО «АтомИнфо» строит взаимоотношения с партнёрами и клиентами на основе честности, открытости, уважения, соблюдения договорных обязательств и законодательства РФ.

Получение сотрудниками подарков, услуг или вознаграждений, способных повлиять на объективность принятия решений, запрещено.

5. Конфиденциальность и защита информации

Работники обязаны обеспечивать сохранность служебной, коммерческой и персональной информации, ставшей им известной в ходе исполнения служебных обязанностей.

Использование конфиденциальной информации в личных целях строго запрещено.

6. Контроль и ответственность

Контроль за соблюдением настоящего Кодекса осуществляет руководитель Общества или уполномоченное им лицо.

Нарушение положений Кодекса является основанием для применения мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных законодательством и локальными актами Компании.